

Cómo liderar equipos de distintas edades [1]



[2]

[3]

Tips para coordinar teams integrados por baby boomers, generaciones X e Y.

Cuáles son las características de cada una.

Las distintas generaciones en un equipo de trabajo presentan desafíos de liderazgo.

En las organizaciones actuales, en un mismo equipo de trabajo pueden llegar a convivir hasta cuatro o cinco generaciones. Cada una tiene distinta forma de interrelacionarse, de comunicarse, no solo a nivel del lenguaje (oral o escrito) sino en formas de moverse, modales, inclusive en todo lo referente al uso de espacios individuales, la forma de vestirse, acercarse al compañero y -de alguna manera- tener contacto físico.

Según la generación de que se trate, hay que respetar ciertas “formalidades” que en otras, no; y viceversa. Algunas veces sucede que los más jóvenes pueden llegar a percibir desconfianza por parte del otro si éste no le comparte cierta información, por mínima e insignificante que sea.

O también puede ocurrir que en un mismo equipo haya quienes piden “reunirse”, otros que solicitan “dame un call” o “mandame un e-mail” y otros que resuelven todo con un “hablemos por Whatsapp”.

Baby Boomers, Generación X y Millennials (Generación Y), cada generación con sus propios códigos y características. Pero, ¿cómo es cada grupo?

- **Baby Boomers (nacidos entre 1946 y 1965):** Leales a la empresa, con foco en los procesos, buscan oportunidades de reto y significativas para seguir creciendo en el trabajo y continuar aprendiendo. Orientados al servicio y comunicación formal “cara a cara”.

Cómo liderar equipos de distintas edades

Publicado en Educa Panamá | Mi Portal Educativo (<http://www.educapanama.edu.pa>)

- **Generación X (nacidos entre 1965 y 1980):** Flexibles, adaptables, con interés de desarrollo general. Independientes, creativos y con la idea de cambiar sistemas.
- **Los Millennials (nacidos entre 1980 y 1995):** Muy sociables y tecnológicos. Esquema flexible y feedback constante. Siempre priorizando el equilibrio del trabajo con su vida personal.

Con perfiles tan diversos, ¿cómo conectamos en un mismo ambiente de trabajo a las diferentes generaciones?

- Primero deberíamos focalizarnos en tener líderes inclusivos, que puedan conocer, entender e integrar a cada uno con sus “características”. Y que esos líderes, a su vez, conozcan a su equipo.
- Realizar actividades de sociabilización entre todos, aumentando la comunicación y el conocimiento entre ellos. Desayunos, festejos de cumpleaños, día del niño y demás acontecimientos de bien común ayudan a lograr este objetivo.
- Que las decisiones sean compartidas dentro del equipo. Consultar opiniones y buscar apoyo al momento de definir “algo”, una dinámica que promueve la participación de todos en general.
- Fortalecer la comunicación por los medios de cada generación, para que de esa forma todos estén al tanto según “sus códigos”.
- También es necesario que la organización tenga foco en el negocio, que se mida a las personas por su desempeño y colaboración con el equipo. Ofrecer oportunidades de crecimiento, desarrollo en procesos y prácticas innovadoras de gestión de talentos.
- Crear equipos unidos, auténticos, logrará el mayor potencial de cada generación y la mayor eficiencia del equipo como un todo.

Por Antonella Basile*

- *Account Manager- Raet Latinoamérica

Ficha Técnica

Ficha Técnica del Artículo

[Por Contenido](#)

Descripción

Cómo liderar equipos de distintas edades

Publicado en Educa Panamá | Mi Portal Educativo (<http://www.educapanama.edu.pa>)

En un mismo equipo de trabajo pueden llegar a convivir hasta cuatro o cinco generaciones. Cada una tiene distinta forma de interrelacionarse y de comunicarse.

Temática

Información y generales

Palabras Claves

edades, baby boomers, generaciones X e Y

Tipo de Recurso Didáctico

Artículos

Tipo de Recurso (RELPE)

Investigación

[Información Pedagógica](#)

Áreas

[Directivos y Supervisores](#) [4], [Gerencia Educativa](#) [5], [Supervisión Motivadora](#) [6],
[Docentes](#) [7]
[Propiedad Intelectual](#)

Autor

Antonella Basile
Revista Fortuna

Otros Colaboradores

Licenciada Ruth B. Díaz Castañeda
EducaPanamá/Portal Educativo

Fuente

Cómo liderar equipos de distintas edades

0

Cómo liderar equipos de distintas edades

Publicado en Educa Panamá | Mi Portal Educativo (<http://www.educapanama.edu.pa>)

Sin votos

URL de origen: <http://www.educapanama.edu.pa/?q=node/10183>

Enlaces

[1] <http://www.educapanama.edu.pa/?q=articulos-educativos/articulos/como-liderar-equipos-de-distintas-edades>

[2] <https://www.addtoany.com/share?url=http%3A%2F%2Fwww.educapanama.edu.pa%2F%3Fq%3Darticulos-educativos%2Farticulos%2Fcomo-liderar-equipos-de-distintas-edades&title=C%C3%B3mo%20liderar%20equipos%20de%20distintas%20edades>

[3] http://www.educapanama.edu.pa/sites/default/files/styles/fotos_xl/public/img/generaciones_.jpg?itok=8qLEqDuf

[4] <http://www.educapanama.edu.pa/?q=areas/directivos-y-supervisores>

[5] <http://www.educapanama.edu.pa/?q=areas/gerencia-educativa>

[6] <http://www.educapanama.edu.pa/?q=areas/supervision-motivadora>

[7] <http://www.educapanama.edu.pa/?q=areas/docentes>